|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**<https://www.eseur.ru/kaluga/>Информационный листок №32Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. |

 |
| Важно! Следующим работникам работодатель обязан предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:- за работу с вредными или опасными условиями труда 2, 3 или 4 степени или опасными условиями труда.Важно! Продолжительность отпуска зависит от степени вредности или опасности условий труда и устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Минимальная продолжительность - 7 календарных дней;- за работу, связанную с особым характером работы.Важно! Перечень категорий работников, которым устанавливается отпуск, а также минимальная его продолжительность и условия предоставления определяются Правительством РФ;- за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.Важно! за работу в районах Крайнего Севера предоставляется отпуск - 24 календарных дня, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней, в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка - 8 календарных дней ([ст. 321](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&date=06.03.2023&dst=101827&field=134) ТК РФ, [ст. 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422214&date=06.03.2023&dst=100046&field=134) Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1);- за работу в режиме ненормированного рабочего дня.Важно! Минимальная продолжительность отпуска - 3 календарных дня. Конкретная продолжительность устанавливается в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективным договором;- за работу за границей в загранучреждениях (представительствах) Российской Федерации;Важно! Минимальная продолжительность отпуска, условия его предоставления определены [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=144088&date=06.03.2023) Правительства РФ от 21.04.2010 N 258;- спортсмену.Важно! Минимальная продолжительность отпуска составляет 4 календарных дня. Конкретная продолжительность отпуска определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором ([ст. 348.10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&date=06.03.2023&dst=1537&field=134) ТК РФ);- тренеру.Важно! Минимальная продолжительность отпуска составляет 4 календарных дня. Конкретная продолжительность отпуска определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором ([ст. 348.10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&date=06.03.2023&dst=1537&field=134) ТК РФ);При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.Важно! Работодатель вправе с учетом своих производственных и финансовых возможностей устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия их предоставления должны быть отражены в коллективном договоре или локальном нормативном акте.Источник: <https://www.kdelo.ru/news/392654-v-rostrude-razyasnili-kakimi-dokumentami-rukovodstvovatsya-v-kadrovoy-rabote> |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, июль, 2023**<https://www.eseur.ru/kaluga/> |