|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №32    Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. | |
| Важно! Следующим работникам работодатель обязан предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:  - за работу с вредными или опасными условиями труда 2, 3 или 4 степени или опасными условиями труда.  Важно! Продолжительность отпуска зависит от степени вредности или опасности условий труда и устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Минимальная продолжительность - 7 календарных дней;  - за работу, связанную с особым характером работы.  Важно! Перечень категорий работников, которым устанавливается отпуск, а также минимальная его продолжительность и условия предоставления определяются Правительством РФ;  - за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.  Важно! за работу в районах Крайнего Севера предоставляется отпуск - 24 календарных дня, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней, в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка - 8 календарных дней ([ст. 321](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&date=06.03.2023&dst=101827&field=134) ТК РФ, [ст. 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422214&date=06.03.2023&dst=100046&field=134) Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1);  - за работу в режиме ненормированного рабочего дня.  Важно! Минимальная продолжительность отпуска - 3 календарных дня. Конкретная продолжительность устанавливается в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективным договором;  - за работу за границей в загранучреждениях (представительствах) Российской Федерации;  Важно! Минимальная продолжительность отпуска, условия его предоставления определены [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=144088&date=06.03.2023) Правительства РФ от 21.04.2010 N 258;  - спортсмену.  Важно! Минимальная продолжительность отпуска составляет 4 календарных дня. Конкретная продолжительность отпуска определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором ([ст. 348.10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&date=06.03.2023&dst=1537&field=134) ТК РФ);  - тренеру.  Важно! Минимальная продолжительность отпуска составляет 4 календарных дня. Конкретная продолжительность отпуска определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором ([ст. 348.10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&date=06.03.2023&dst=1537&field=134) ТК РФ);  При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.  Важно! Работодатель вправе с учетом своих производственных и финансовых возможностей устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия их предоставления должны быть отражены в коллективном договоре или локальном нормативном акте.  Источник: <https://www.kdelo.ru/news/392654-v-rostrude-razyasnili-kakimi-dokumentami-rukovodstvovatsya-v-kadrovoy-rabote> |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, июль, 2023**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |